



## 云南涌顺铝业有限公司反对暴力与骚扰政策

**一、目的：**本政策的目的是确保我们的工作场所是一个安全、健康和受尊重的环境，反对所有形式的暴力和骚扰，保护员工和其它相关人士的权益。

### 二、定义：

**暴力：**指在工作场所或与工作相关的环境中，针对个人的威胁、侵犯、攻击或伤害行为，包括但不限于身体暴力、言语暴力和心理暴力。

**骚扰：**指在工作场所或与工作相关的环境中，一方面针对另一方的性别、种族、宗教、年龄、性取向或任何其它个人特征或偏好，另一方面给另一方造成了压力、侵犯了其尊严、或在其工作表现上造成了负面影响。

### 三、适用范围：

本政策适用于所有公司全体员工和与公司有业务联系的个人和实体，包括但不限于供应商、客户、合作伙伴、施工方等。

### 四、政策细则：

**反对暴力和骚扰：**公司反对所有形式的暴力和骚扰，不论是发生在工作场所内还是外部。

**工作场所安全：**公司将尽一切努力，确保工作场所的安全和健康，包括但不限于提供必要的安全设施、设备和培训等。

### 五、员工责任：

所有员工有责任尊重其它员工和相关人士的权益，并遵守公司的政策和规定，不得参与或纵容任何形式的暴力和骚扰；在上级管理单位安保部的管理下，在尊重人权的原则下保护人员、财产 / 或资产，不歧视、不强迫工人、不体罚不搜身、尊重人权。

### 六、举报机制：

公司将提供一个举报机制，让员工和相关人士可以安全、私密地举报任何暴力和骚扰事件，并承诺保护举报人的权益和隐私。对于任何违反负责采购方针的行为，投诉方式：电话：0873-7745505；邮件：luanlf@yongshunyn.com，官网“举报入口”：www.ynysly.com。

### 七、调查程序：

公司将尽一切努力，对所有举报事件进行调查，并在必要时采取适当的纠正措施，以确保员工和相关人士的权益得到保护。

### 八、教育和培训：

公司将向员工和相关人士提供必要的教育和培训，以帮助他们了解暴力和骚扰的定义。